



Términos de referencia CONSULTORÍA INDIVIDUAL

“Consultoría para el Diseño de un Sistema de Seguimiento y Monitoreo del Cumplimiento de las Salvaguardas Ambientales y Sociales”

Proyecto de Empleabilidad Juvenil y Resiliencia Climática en Honduras

Convenio de Donación: TF0C5249-HN

Referencia PAC: HN-CARE-466371-CS-INDV.

Descripción del Proyecto Empleabilidad Juvenil y Resiliencia Climática y el Estudio

La República de Honduras ha recibido una donación del Fondo de Desarrollo Social de Japón (JSDF) administrado y supervisado por el Banco Mundial, por un monto de DOS MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE DOLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA EXACTOS (US\$ 2,752,389.00), para la ejecución Proyecto Empleabilidad Juvenil y Resiliencia Climática a través de CARE INTERNACIONAL EN HONDURAS y se propone utilizar los fondos para efectuar los pagos correspondientes a la adquisición de Bienes, Obras, servicios no relacionados con la consultoría y servicios de consultoría en el marco de este Proyecto.

El Proyecto Empleabilidad Juvenil y Resiliencia Climática, tienen como objetivo brindar oportunidades de capacitación y aprendizaje para mejorar las oportunidades de empleabilidad y los medios de vida de los jóvenes, al tiempo que aumenta la disponibilidad de infraestructuras resilientes al clima en los asentamientos urbanos de Choloma y Villanueva.

El proyecto constará de tres (3) componentes: (1) Capacitación y certificación de habilidades técnicas y blandas que proporcionará capacitación técnica sobre trabajos de construcción y capacitación en habilidades sociales a jóvenes urbanos; (2) Aprendizaje en obras públicas para la mejora de la infraestructura urbana orientadas a financiar obras públicas para la mejora de la infraestructura urbana en localidades seleccionadas de Choloma y Villanueva; y (3) Gestión y administración de proyectos, monitoreo y evaluación, y difusión de conocimientos orientado a facilitar la implementación del Proyecto y la medición de la línea base, avances e impacto del Proyecto.

Este proyecto brindará capacitación técnica y de habilidades blandas a 750 jóvenes (de los cuales 225 son mujeres) y oportunidades de aprendizaje a 120 jóvenes para mejorar la empleabilidad y sus medios de vida a través de obras públicas para la modernización de la infraestructura urbana. El proyecto financiará la modernización de 5 obras de infraestructura para que sean resistentes a los impactos

climáticos en localidades seleccionadas, con el objetivo de beneficiar a unos 3.600 habitantes de asentamientos urbanos en Choloma y Villanueva.

CARE Internacional

CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a acabar con la pobreza. Somos conocidos en todas partes por nuestro compromiso inquebrantable con la dignidad de las personas. Durante 75 años, CARE ha liderado el camino hacia una vida mejor para las personas más vulnerables del mundo. En 2021, CARE trabajó en más de 100 países, llegando a más de 90 millones de personas a través de 1.300 proyectos. CARE tiene más de 60 años de presencia en Centro América a través de sus oficinas de país en Guatemala y Honduras.

La visión de CARE es de un mundo de esperanza, tolerancia y justicia social, donde la pobreza haya sido superada y todas las personas vivan con dignidad y seguridad. La estrategia central de CARE Honduras es el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género porque sabemos que no podemos superar la pobreza y las desigualdades hasta que todas las personas tengan los mismos derechos y oportunidades.

CARE pone especial énfasis en trabajar con las mujeres y las niñas que viven en la pobreza, ya que, contando con los recursos adecuados, las mujeres y las niñas tienen el poder de ayudar a familias y comunidades enteras a salir de la pobreza.

Objetivos de la Consultoría

Objetivo General

Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y monitoreo para evaluar el cumplimiento y la aplicación de las salvaguardas ambientales y sociales, y Plan de formación para la capacitación y fortalecimiento de capacidades a los actores clave en los municipios de Choloma y Villanueva.

Objetivos Específicos

1. Elaborar el sistema de seguimiento y monitoreo para el cumplimiento de las salvaguardas ambientales y sociales, que incluya indicadores clave, mecanismos de recolección de datos, sistemas de información y herramientas de análisis para evaluar el cumplimiento de los EAS (Estándares Ambientales y Sociales) priorizados para el proyecto, establecidos en el MGAS (Marco de Gestión Ambiental y Social del Proyecto), que permita una evaluación efectiva.
2. Diseñar los instrumentos para el cumplimiento e implementación supervisión, monitoreo y evaluación para cada uno de los EAS, enfocados en el que proyecto; que permita generar la aplicabilidad y planes de gestión ambientales y sociales del proyecto, facilitando la toma de decisiones y transparencia.
3. Desarrollar y aplicar un plan de capacitación, junto con herramientas metodológicas, dirigido a los actores clave del proyecto (gobiernos locales, comunidades, personal técnico), con el fin de fortalecer sus capacidades para la comprensión y aplicación efectiva de las salvaguardas ambientales y sociales definidas en el MGAS.

Actividades del Consultor(a)

Fase 1. Revisión documental y Plan de Trabajo

Realizar un análisis de los documentos, con especial énfasis en los EAS priorizados para el proyecto, PCAS (Plan de Compromiso Ambiental y Social), MGAS, PPPI (Plan de Partes Interesadas), Procedimientos de Gestión Laboral (LMP, por sus siglas en inglés), y elaborar plan de trabajo y propuesta técnica que incluya los mecanismos de reporte y retroalimentación y su cronograma de implementación.

Fase 2 Diseño del Sistema de Seguimiento y Monitoreo y Capacitación de Salvaguarda

a. Diseñar el sistema que deberá abarcar los siguientes componentes:

1. **Instructivos para la definición de Indicadores clave ambientales y sociales:** Deben reflejar los impactos ambientales del proyecto, como contaminación atmosférica, agua y suelo; ruido y vibraciones, así como la participación comunitaria, entre otros.
 2. **Mecanismos de recolección de datos:** definir el sistema de monitoreo en campo, inspecciones periódicas en el sitio del proyecto para verificar el cumplimiento de las salvaguardas y la implementación de las medidas mitigadoras, mediante encuestas y entrevistas a comunidades.
 3. **Sistemas de información:** Diseño de base de datos para almacenar y gestionar la información recopilada, panel de control para almacenar y analizar los datos de forma eficiente e informes periódicos que permita comunicar los resultados del seguimiento y monitoreo a las partes interesadas.
 4. **Herramientas de análisis:**

Análisis estadístico que identifique las tendencias y patrones en los datos. Los modelos de simulación para predecir los impactos futuros del proyecto, y análisis de causa-efecto: Para comprender las relaciones entre las actividades del proyecto y sus impactos ambientales y sociales.
- b. Elaborado Mecanismo de Atención de Quejas y Reclamos (GRS), que sea accesible, para recibir y facilitar la resolución de inquietudes y quejas en relación con el Proyecto, de manera consistente con la ESS10.
- c. Diseñar el plan de capacitación y caja de herramientas orientado al fortalecimiento de capacidades técnicas y comunitarias para la aplicación del MGAS, y desarrollar sesiones de formación para su implementación dirigido al personal técnico del proyecto, y otros actores relevantes involucrados con un enfoque inclusivo.

Fase 3. Informe Final

- Elaborar un informe final con recomendaciones para la sostenibilidad del sistema.

Productos esperados y forma de pago

No.	% De Pago	Productos para presentar para realizar el pago	Plazo de entrega
1	20%	- Informe de análisis de documentos clave - Elaborado plan de trabajo con cronograma y estrategia de implementación	A 20 días después de la firma del contrato
2	50%	- Elaborado el sistema de seguimiento y monitoreo adaptado al proyecto - Elaborada caja de herramientas (digital) para el abordaje del seguimiento de la salvaguarda ambiental y social que incluya los Instrumentos (formularios, fichas, manuales). - Elaborado y validado el plan de formación para la aplicación de las herramientas al personal clave del proyecto. - Realizar sesiones de formación a personal técnico - Elaborado Ruta de Mecanismo de Atención de Quejas y Reclamos	50 días, después de la entrega a satisfacción de productos
3	30%	Elaborado informe final	20 días a satisfacción de informe

Perfil Profesional del Consultor (a)

Formación Académica:

- Grado universitario en Ciencias Sociales o áreas afines, tales como Sociología, Desarrollo Sostenible, Economía u otras disciplinas relacionadas como ingeniería ambiental y cambio climático.

Experiencia Específica:

- Experiencia comprobada de liderar al menos 3 procesos de aplicación de salvaguardas ambientales y sociales: Experiencia directa en el diseño, implementación y monitoreo de salvaguardas en proyectos de desarrollo financiados por organismos internacionales (por ejemplo, Banco Mundial, BID, etc.)
- Experiencia práctica en el manejo de herramientas para gestionar los riesgos sociales y ambientales para evaluaciones de impacto, planes de manejo ambiental y social, los planes de participación pública, los sistemas de monitoreo
- Experiencia en el mapeo de riesgos, análisis y diseño de Indicadores de Impacto Social y Ambiental

Otros:

- Poseer celular, equipo de cómputo
- Poseer vehículo propio para su movilización
- Asegurar la integridad y transparencia de los datos

-
- Representar a CARE de manera profesional y correcta en todos los municipios objetivo u diferentes partes interesadas
 - Todo el equipo involucrado deberá de cumplir las políticas de salvaguarda de CARE y Banco Mundial

Periodo de ejecución:

Los servicios de la consultoría se adquirirán mediante contrato con CARE Honduras con una duración no mayor a 90 días calendario.

Supervisión y Seguimiento:

El consultor (a) trabajará y reportará los avances de los productos a la coordinación del proyecto “Empleabilidad Juvenil y Resiliencia Climática”, quien dará aprobación de los mismos en las fechas establecidas.

El consultor (a) coordinará su trabajo y desplazamientos a las zonas de intervención con el equipo técnico del proyecto.

Durante el tiempo de duración de la consultoría, se tendrá apoyo permanente por parte de la Unidad de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje para el desarrollo del servicio.

Requisitos para la contratación:

- Disponer de RTN, DNI y mecanismo actualizado de facturación ante el Sistema de Administración de Rentas (SAR) denominado Código de Autorización de Impresión (CAI).
- Se acompañará el currículum vitae del equipo propuesto y selección de iniciativas similares, al candidato seleccionado se le solicitará presentar una propuesta económica para la ejecución de la consultoría.
- Adjuntar portafolio de trabajos realizados en el tema de la consultoría.